

“Just Do Your Job”: Obedience, Routine Tasks, and the Pattern of Specialization

1. What is the main question(s) raised in the paper (the issue)?

本文探討工作時的傾向服從上級的文化態度(cultural attitude)與經濟環境的關係，特別是以下三個問題：

- a. 國家產業發展是否會影響國民工作時服從傾向的文化態度？
- b. 對個人來說，塑造服從傾向文化態度的關鍵是什麼？
- c. 國民的服從傾向長期來說對經濟發展會有什麼影響？

2. Why should we care about it (the significance)?

有許多研究主張一個國家的文化會影響經濟產出，相反地，經濟發展對文化態度的影響也值得探究。特別是當兩者會交互影響下，對經濟發展的長期效果。

3. How did the author get there (the strategy)?

本文分別使用實證和模型來探討這個問題。

作者使用 World Values Survey 的長期跨國調查來衡量各國勞工工作時的服從傾向以及受訪者其他個人特質；沿用 Autor, Levy and Murnane(2003)發展的指標來衡量不同產業的例行性(timorousness)程度；採用並擴充 Feenstra et al.(2005)的產品層級的跨國雙邊貿易資料。並利用以上資料進行迴歸分析來回答 a. b. 兩個問題。

在產業出口數據方面，他們特別利用以下工具變數來預測某國特定產業出口值：以該國基準年特定產業的出口值乘以預期年除該國外全世界特定產業出口值的變化。（亦即假設各國在特定產業出口值比例不變）

作者另外建構一個世代交替模型(OLG)，去模擬文化態度與產業發展如何相互影響。模型中設定了存活兩期不斷交替的個體，同時有基礎(Basic)部門與複雜(Complex)部門兩個產業，前者的產出會因勞工傾向服從而增加，後者則遞減。由上一個世代決定下一個世代的人力投資與文化態度。個體在成人時期要決定該期的人力資源如何分配到兩個部門，遺留到下期的人力投資以及下一期的服從態度，以極大化該期與下一期的效用函數。

作者以此模型討論兩個不同起始條件下的穩定狀態(steady state)；所有家戶把人力資源分配在基礎部門與人力資源分散在兩個部門的狀況。

4. What is the author's answer (the findings)?

實證結果顯示，同一個國家工作時服從態度的增加與該國例行性產業的專業化增加有關，作者稱此為 Specialization Fact。在個體層次，成長時期經歷國家例行性產業專業化增加會增加工作時服從態度，教育程度提高則會帶來相反影響，作者稱此為 Obedience Fact。

他們的模型則模擬了產業與工作時服從態度的關係，並提出可能的「服從陷阱」(obedience trap)：當一國專注在例行性產業，發展出普遍的工作時服從態度，因而阻礙非例行性產業的發展。