

「“Just Do Your Job”: Obedience, Routine Tasks, and the Pattern of Specialization」

By Filipe R. Campante and Davin Chor

1. What is the main question(s) raised in the paper (the issue)?

作者在文中嘗試釐清文化特質如何影響經濟環境或是被影響。

2. Why should we care about it (the significance)?

在過去諸多文獻皆嘗試解釋文化因素對於社會經濟環境的影響，或許在一些傳遞機制上已有討論，但僅能對這些特徵在非常長期間的持續進行研究。而本文則能聚焦在一至兩個世代相對短期間內，文化態度與經濟條件彼此的相互影響。

3. What is the author's answer (the findings)?

作者在實證上有兩項發現：(一)、專門化事實：國家在工作上的態度越趨於服從，與其例行工作密集度高的行業的出口量有正向關係；(二)、服從事實：過去的專門化形式對於個人的服從態度具有回饋效果的機制，縱使教育程度與服從態度有負向關係能抵銷前述效果，倘若個人在個性形成時期經歷到其國家具有例行工作密集度高的出口型態，則該負向關係也將被削弱。由作者所建構的理論模型中，亦預測經濟體系存在著「服從陷阱」：當國家具有高服從的工作態度，以及較低的人力資本穩定狀態，則生產模式將傾向例行工作密集度高的產業部門，而這又將進一步強化服從事實的效果。

4. How did the author get there (the strategy)?

作者整合多項資料，包括世界價值觀調查、產業別例行工作的衡量 (ALM, 2003)、世界貿易流量資料 (Feenstra, 2005)、與諸多文獻曾建構的特徵變數，將這些資料的產業別、時間等面向進行一致性的處理，藉以建構出一個跨國、跨行業別、以及跨期的研究樣本，來進行實證分析。在實證策略中，作者雖控制了多項的固定效果與控制變數，但未有對內生性特別處理，也因此所估計的結果僅能以相關性進行解釋。並由實證結果發想出一個內生的人力資本與文化態度傳遞的世代交疊模型，來理論化兩項實證發現。